รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM)

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
1	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด 2568" และ "งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด 2568" และ"งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรีลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศจตนารมณ์ฯ ร้อยละ 100	1 ธันวาคม 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2568	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี
2	ทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานและผังแสดงอัตรากำลังให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผังโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานและผังแสดงอัตรากำลังได้รับการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและผังอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
3	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่ง เรื่อง การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ และข้าราชการ/เจ้าหน้าทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 19 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ และข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกคน (19 คน) รับทราบและถือปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
4	การสรรหาบุคลากรประเภทอื่น เช่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงของสัญญาจ้าง และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12 ครั้ง (10 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการตกลงทำสัญญาจ้างกับบุคลากรประเภทอื่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและกรอบโครงสร้างการแบ่งงาน จำนวน 10 คน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบและสัญญาจ้าง จำนวน 12 ครั้ง/คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานมีการทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ จำนวน 10 คน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบและสัญญาจ้างจำนวน 12 ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
5	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยการพิจารณาจากคุณสมบัติด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2 ครั้ง (8 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 8 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการจัดทำตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
6	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพปริมาณงาน ความสามารถ ตลอดจนการรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	2 ครั้ง (1 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานราชการของหน่วยงานดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน1 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ พนักงานราชการของหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
7	การคัดเลือกบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามแนวนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม หมายเหตุ : อาจมีการปรับเปลี่ยนตามแนวนโยบายประจำปีงบประมาณของผู้บริหาร	1 ครั้ง (2 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ดังนี้ 1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายในหน่วยงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ฉบับ 2. ดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ แนวทางตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 1 ครั้ง 3. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับการเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกในระดับกระทรวง จำนวน 2 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ จำนวน 1 ฉบับ และดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด จำนวน 1 ครั้ง โดยใช้กระบวนการพิจารณาร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 คน ทั้งนี้ ไม่ได้เสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกระดับกระทรวง เนื่องจากเป็นการดำเนินการคัดเลือกในระดับหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
8	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนบริหารจัดการความรู้ (KM)	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแผนการบริหารจัดการความรู้ (KM) จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100	1 - 31 ตุลาคม 2567	สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี
9	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดและได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และวันที่ 1 ตุลาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
10	การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้รองรับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตามภารกิจยุทธศาสตร์จากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการเวียนหนังสือเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ การเวียนหนังสือ 1. สห 0014.1/1972 ลว. 22 พฤศจิกายน 2567 2. สห 0014.1/6512 ลว. 4 เมษายน 2568	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
11	การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละการประสานระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้น ต.อำนวยการสูง 4 ครั้ง ดำเนินการครบถ้วน 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
12	การเลื่อนเงินเดือนให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัด	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 ครั้ง ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนครบทุกราย 1. คส.จ.สห. ที่ 2785/2568 ลว. 25 มิถุนายน 2568 (1/2568) 2. คส.จ.สห. ที่ 4785/2568 ลว. 22 ตุลาคม 2568 (2/2568)	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
13	การบันทึกข้อมูลโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคลเพื่อนำฐานข้อมูลมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	บันทึกข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันในระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ บันทึกข้อมูลในระบบฯ ของสำนักงาน ก.พ. (จัดทำหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนครบถ้วนทุกราย) คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
14	การสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาและแจ้งผลภายในกำหนด หรือไม่มีเรื่องร้องทุกข์เกิดขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่มีเรื่องร้องทุกข์เกิดขึ้นในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
15	การจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้และแนวทางเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกัน	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการระบบการสื่อสารนโยบาย/หลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดการประชุมสำนักงานฯ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
16	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน 14 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ 1/2567 และครั้งที่ 2/2567 จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี
17	แต่งตั้งคณะทำงานจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Managenment : KM) และดำเนินการจัดทำแผนพร้อมเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	2 เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	KM ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	ดำเนินการแล้วเสร็จ 1. บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีสามารถเข้าใจระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ EGP และการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-bidding 2. บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีสามารถเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดพาณิชยกิจที่ผู้ประกอบพาณิชยกิจต้องจดทะเบียนและพาณิชยกิจที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่ง พรบ.ทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. 2499 และ พ.ศ. 2567 3. บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีสามารถเข้าใจเกี่ยวกับการปิดป้ายแสดงราคาชุดสังฆทานช่วงเทศกาลเข้าพรรษา 4. บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีสามารถเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการรับสมัครร้านค้าธงฟ้าประชารัฐ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี
18	การเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ	17 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
19	การจัดสรรเจ้าหน้าที่ออกหน่วยให้บริการโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเพิ่มความหลากหลายในองค์ความรู้และงานบริการ	6 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการออกหน่วยให้บริการโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" จังหวัดสิงห์บุรี	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 6 ครั้ง	1 มกราคม 2568 - 31 สิงหาคม 2568	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
20	สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ	12 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีระบบแบบแผน ในการขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 12 ครั้ง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี
21	การประชุมเกษตรอำเภอประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง	12 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีระบบแบบแผน ในการขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 12 ครั้ง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี
22	การติดตามนิเทศงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ พร้อมชี้แนะแนวทางแก้ไขปัญหาและข้อมูลต่าง ๆ	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีระบบแบบแผน ในการขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 ครั้ง	1 กุมภาพันธ์ 2568 - 30 มิถุนายน 2568	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี
23	การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 องค์ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 องค์ความรู้ และให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง แนวทางการชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และได้เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน https://singburi.web.cpd.go.th	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
24	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละ 70	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานอย่างน้อยร้อยละ 70	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดทำแผนพัฒนารายบุคลล (IDP : Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับข้าราชการ จำนวน 6 ราย และพนักงานราชการ จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.61 (จากจำนวนเป้าหมายทั้งหมด 23 ราย (ข้าราชการ 9 ราย และพนักงานราชการ 14 ราย))	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
25	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ระดับจังหวัดและส่งผลการคัดเลือกให้ส่วนกลางภายในระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ระดับจังหวัด ดังนี้ - นางประทีป ตัณฑะตะนัย ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี - นางศศิธร ริ้วเหลือง ตำแหน่งปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี - นางสาวสุอาภา สกูลนิวัติ ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สังกัด สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี	1 มกราคม 2568 - 28 กุมภาพันธ์ 2568	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
26	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด ส่วนราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ครบถ้วนทุกหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสิงห์บุรี และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
27	การพิจารณาจัดสรรเงินที่กันไว้บริหารสำหรับการเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ที่ จังหวัดสิงห์บุรีกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการ จังหวัดสิงห์บุรี ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และวันที่ 1 ตุลาคม 2568	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จในการจัดสรรเงินที่กันไว้บริหารเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสิงห์บุรี กำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และวันที่ 1 ตุลาคม 2568 และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาจัดสรรวงเงินที่กันไว้ บริหารสำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมและเป็นรางวัล ตอบแทนสำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของ จังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีมากและเป็นผู้มีผล การปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบปกติ ครั้งที่ 1/2568 (1 เมษายน 2568) และครั้งที่ 2/2568 (1 ตุลาคม 2568)	ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
28	โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานที่ดิน จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักงานที่ดิน ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรทุกคนในสำนักงานที่ดินเข้าร่วมโครงการคัดเลือก ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี และได้รับการคัดเลือก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานที่ดินจังหวัด สิงห์บุรี
29	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีแผนพัฒนารายบุคคล และบุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่พึงประสงค์ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรทุกคนในสำนักงานที่ดินเข้าร่วมพัฒนาบุคคล ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) จำนวน 2 ครั้ง รวม 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานที่ดินจังหวัด สิงห์บุรี
30	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของข้าราชการ สังกัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 มกราคม 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดสิงห์บุรี

สรุปข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ข้าราชการ/บุคลากร แยกตามประเภท	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)
บริหาร	3	3	3	0
อำนวยการ	35	35	33	2
วิชาการ	1,480	1,480	1,440	40
ทั่วไป	351	351	333	18
พนักงานราชการ	270	270	264	6
ลูกจ้างประจำ	48	48	48	0
รวมทั้งสิ้น	**2,187**	**2,187**	**2,121**	**66**

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development: HRD)

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
1	ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนากับหน่วยงานในจังหวัดสิงห์บุรี หน่วยงานภายนอก หรือกรมประชาสัมพันธ์	3 คน อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนาที่หน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกจังหวัดสิงห์บุรี หรือกรมประชาสัมพันธ์จัดขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมสัมมนาที่หน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกจังหวัด สิงห์บุรี หรือกรมประชาสัมพันธ์จัดขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน อย่างน้อยคนละ 2 ครั้ง	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี
2	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning) ผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.	4 วิชา	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรภายในหน่วยงานเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning) ผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. โดยเลือกเรียน 4 หมวดหมู่ หมวดหมู่ละ 1 วิชา (4 วิชา) ดังนี้ 1. การพัฒนาองค์ความรู้ 2. การพัฒนากรอบความคิด 3. ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ 4. ทักษะดิจิทัล 5. ทักษะด้านภาษา โดยบุคลากรของหน่วยงานต้องผ่านการทดสอบ Post test และได้รับประกาศนียบัตร	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรีผ่านการทดสอบ Post Test และได้รับประกาศนียบัตร ครบทุกคนจำนวน 4 วิชา ดังนี้ 1. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ 2. การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน 3. มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน 4. Microsoft Office Powerpoint 2016	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 31 สิงหาคม 2568	สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี
3	ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามตัวชี้วัดในการพัฒนาทักษะดานดิจิทัลและทักษะที่สอดคลองกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ (ระดับบุคคล) ครบรอยละ 100 (รอบ 6 เดือน e-Leaning 2 หลักสูตร และ รอบ 12 เดือน e-Leaning 1 หลักสูตร)	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2568 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี
4	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (on site)	10 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุม เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (on site) ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรเขารับการพัฒนา/ฝกอบรมที่สอดคลองกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยเขารับการฝกอบรม/ประชุม/สัมมนา ฯลฯ อยางนอย 1 หลักสูตร ครบรอยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี
5	สนับสนุนการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพทั้งรูปแบบ Online และ Onsite	12 หลักสูตร/เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมหรือร่วมการประชุมทางวิชาการได้อย่างเหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ไม่ต่ำกว่า12 หลักสูตร/เรื่อง	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมและ/หรือร่วมประชุมทางวิชาการตามตำแหน่งหน้าที่และที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า 12 หลักสูตร/เรื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
6	ส่งเสริมการถ่ายทอด นำระบบ Coaching "พี่สอนน้อง" มาใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ปฏิบัติงาน ตลอดจนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน	12 ครั้ง/เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากพี่สู่น้อง และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอันเป็นสาระประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานร่วมกันไม่น้อยกว่า จำนวน 12 ครั้ง/เรื่อง	ดำเนินการแล้วเสร็จ เจ้าหน้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากพี่สู่น้อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน จำนวนไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/เรื่อง เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ภายในองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
7	ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1 ครั้ง 2 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จำนวน 1 ฉบับ และคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการจำนวน 1 ฉบับ	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ฉบับ และคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ จำนวน 1 ฉบับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
8	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นการทบทวนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขภายใต้หลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	19 คน 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 19 คน จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อทบทวนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ภายใต้หลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
9	การลงนามและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19 คน 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการลงนามและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมลงนามและประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 19 คน 2. หน่วยงานประกาศแสดงเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานดำเนินการลงนามและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมลงนาม จำนวน 19 คน และจัดทำประกาศแสดงเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน 1 ฉบับ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
10	ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรด้วยการมีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคมและปฏิบัติกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์	12 ครั้ง (19 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมและปฏิบัติกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ และรายงานผลการดำเนินกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมและดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสาธารณะของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
11	ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีไทยและส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย	12 ครั้ง (19 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีและส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และรายงานผลการดำเนินกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง เพื่อส่งเสริมการสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
12	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ รับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี ตามแนวทางข้อกำหนดจริยธรรมของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.	19 คน (1 ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดองค์ความรู้ รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง ข้อกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี ตามแนวทางข้อกำหนดจริยธรรมของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ดังนี้ 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และแสดงการรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 19 คน 2. หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ติดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง 3. รายงานกระบวนการจริยธรรมของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานซึ่งสอดคล้องตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้และรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ จำนวน 19 คน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง และจัดทำรายงานกระบวนการจริยธรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องตามประกาศดังกล่าว จำนวน 1 ครั้ง	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
13	กิจกรรมการขับเคลื่อน No Gift Policy ตามนโยบายจังหวัดสิงห์บุรี							
	1. ลงนามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ใสสะอาด 2568" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษพร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1 ครั้ง (19 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน 2 ฉบับ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ หน่วยงานลงนามประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ใสสะอาด 2568” และ “No Gift Policy” (ไทย/อังกฤษ) พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ จำนวน 1 ครั้ง	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
	2. จัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ครั้ง (19 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
	3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อจังหวัดสิงห์บุรี รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน จำนวน 2 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
	4. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ต่อจังหวัดสิงห์บุรี รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน จำนวน 2 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
	5. กิจกรรมแสดงเจตจำนงเป็นองค์กรสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันตามนโยบายของจังหวัดสิงห์บุรี	1 ครั้ง (19 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงเป็นองค์กสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชัน จำนวน 19 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินกิจกรรมแสดงเจตจำนงเป็นองค์กรสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันตามนโยบายจังหวัดสิงห์บุรี	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568	
14	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละ 90	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Kearning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (DTGA) หรือหน่วยงานอื่นในหลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรดิจิทัล คนละไม่น้อยกว่า 3 รายวิชา	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแผนการบริหารจัดการความรู้ (KM) คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี
15	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	ร้อยละ 90	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 90	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร้อยละ 90 รับทราบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี
16	สนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการพัฒนาผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนา ร้อยละ 50	ดำเนินการแล้วเสร็จ 1. สนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน 19 คน (ทั้งหมด 20 คน) คิดเป็นร้อยละ 95 2. มีหนังสือเชิญมาทั้งหมด 179 เรื่อง/ครั้ง (เข้าครบทุกครั้ง) คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
17	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรม 5 ส (สนง.สะอาด คนสุขภาพดี)	2 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ กิจกรรมทำความสะอาด (5 ส) จำนวน 5 กิจกรรม/ครั้ง 1. วันที่ 23 ธันวาคม 2567 2. วันที่ 3 มีนาคม 2568 3. วันที่ 30 พฤษภาคม 2568 4. วันที่ 25 กรกฎาคม 2568 5. วันที่ 17 มิถุนายน 2568	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กย	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
18	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด *หลักสูตรความรู้ความสามารถด้านสถิติและเทคโนโลยี 1. การนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva (Online) รุ่นที่ 2/2568 2. การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทยระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 7 (Online) 3. สถิติเบื้องต้น (Online) 4. การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติและการพยากรณ์ 5. การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R รุ่นที่ 8 *หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 1. การบริหารความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณและพัสดุ (Online) 2. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเพศที่หลากหลาย (Online) 3. กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer) (Online) * หลักสูตรการส่งเสริมการพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน 1. การเขียนโครงการสำรวจตัวอย่างและการออกแบบแบบสอบถาม (Online) 2. การสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey123 (Online) รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 3. การสุ่มตัวอย่างและการประมาณค่า (Online) 4. การวิเคราะห์อนุกรมเวลา (Time Series Analysis) โดยใช้โปรแกรม R (Online) 5. การนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva (Online) รุ่นที่ 1/2568 * การฝึกอบรมผ่านทางระบบ e-Learning 1. การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) พ.ศ. 2552 2. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล 3. กรอบการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพสถิติทางการและมาตรฐานสถิติ ประเทศไทย 4. พัฒนาทักษะด้านอื่น ๆ	17 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อย 1 หลักสูตร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในหลักสูตรความรู้ความสามารถด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล *หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหลักสูตรการส่งเสริมการพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและการฝึกอบรมผ่านทางระบบ e-Learning จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
19	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	2 เรื่อง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย 2 เรื่อง/คน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน กพ, สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล, กรมพัฒนาธุรกิจ, กระทรวงพาณิชย์ และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ คนละอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี
20	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนา	10 ครั้ง	20,000	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จังหวัดสิงห์บุรีหรือกรมต้นสังกัดจัดขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนาที่จังหวัดสิงห์บุรีหรือกรมต้นสังกัดจัดขึ้น จำนวน 10 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100	20,000	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานพลังงานจังหวัดสิงห์บุรี
21	การฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (e-office) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รูปแบบอนนไลน์และออฟไลน์	5 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (e-office) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รูปแบบอนนไลน์และออฟไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (e-office) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รูปแบบอนนไลน์และออฟไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 - 31 มกราคม 2568	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
22	การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	2 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 - 31 มกราคม 2568	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
23	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตรขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	2 เวที	17,400	จำนวนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีองค์ความรู้ที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในพื้นที่	ดำเนินก่อแล้วเสร็จ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกคน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร	17,400	วันที่ 1 ธันวาคม 2567 - วันที่ 31 สิงหาคม 2568	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี
24	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร	1 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิจเพื่อส้างความผาสุกและความผูกพันให้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน 1 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานประมงจังหวัดสิงห์บุรี
25	โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	31 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตามโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตามโครงการ ผู้ได้บังคับบัญชา ครบทั้ง 33 คน และได้รับความรู้ที่ได้รับการพัฒนาปปฏิบัติงานได้จริง คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
26	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรทั่วไป และหลักสูตรดิจิทัล ของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่น	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด เข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรทั่วไป และหลักสูตรดิจิทัล ของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นอย่างน้อยคนละ 2 หลักสูตร	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัด รวมจำนวน 31 คน เข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรทั่วไป และหลักสูตรดิจิทัล ของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่น ครั้งที่ 1 จำนวน 31 คน (100%) และครั้งที่ 2 จำนวน 30 คน (96.77%)	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
27	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	120 คน	70,000	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมาย โดยจังหวัดสิงห์บุรีและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี รวมจำนวน 43 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง 43 แห่ง (100%) ได้คะแนน 97.64 คะแนน	70,000	31 มกราคม 2568	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
28	โครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดสิงห์บุรี	80 คน	56,500	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดสิงห์บุรี สามารถนำหลักปฏิบัติที่ได้รับจากการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดี รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการเพื่อลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริต ประพฤติมิชอบ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100	56,500	27 สิงหาคม 2568	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
29	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)	35 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ผ่านกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ที่มีทักษะความชำนาญและประสบการณ์และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ผ่านกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ที่มีทักษะความชำนาญและประสบการณ์และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 30 มิถุนายน 2568	สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี
30	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประชุม/อบรม/สัมมนาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล	10 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมประชุม/อบรม/สัมมนาที่จังหวัดสิงห์บุรีหรือกรมต้นสังกัดจัดขึ้น อย่างน้อย 10 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนาความรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมประชุม/อบรม/สัมมนาที่จังหวัดสิงห์บุรีหรือกรมต้นสังกัดจัดขึ้น มากกว่า 10 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสิงห์บุรี
31	ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรภายในองค์กรผ่านการอบรมระบบออนไลน์ เช่น OCSC Learning และอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) เป็นต้น	16 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรผ่านการรับรองการฝึกอบรม จำนวน 13 คน ขึ้นไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรผ่านการรับรองการฝึกอบรม จำนวน 14 คน คิดเป็นนร้อยละ 87.50	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
32	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	27 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
33	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากระบบการพัฒนาของสำนักงาน ก.พ. OCSC Learning Portal หรือหลักสูตร e-Learning ตามโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thai MOOC) ของกระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือ e-Learning จากหน่วยงานอื่น ๆ อย่างน้อย 3 หลักสูตร	3 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์จากสถาบันต่าง ๆ อย่างน้อยคนละ 3 หลักสูตร	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้าราชการสำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. OCSC Learning Portal จำนวน 3 คน คนละ 3 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
34	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ.	7 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเลกทรอนิกส์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
35	การอบรมผ่านระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หลักสูตร เทคนิคการบันทึกคำให้การกรณีการรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องและคำร้องทั่วไปของพนักงานตรวจแรงงาน	5 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรเทคนิคการบันทึกคำให้การกรณีการรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องละคำร้องทั่วไปของพนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมหลักสูตรเทคนิคการบันทึกคำให้การรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องและคำร้องทั่วไปของพนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ความเข้าใจและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
36	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.	3 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรีทั้งสิ้น จำนวน 3 คน ได้เข้ารับการเรียนรู้และสอบผ่านหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ครบถ้วนทุกคน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี
37	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน	26 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จในการจัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน และผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ สามารถดำเนินการจัดอบรมโครงการฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี
38	โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	26 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จในการจัดทำการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม และผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ สามารถดำเนินการจัดอบรมโครงการฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 เมษายน 2568 - 30 มิถุนายน 2568	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
39	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมศาสนพิธีและมารยาทไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ครั้ง	15,000	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศาสนพิธีและมารยาทไทย และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ เป้าหมาย บุคลากรจากสถานศึกษา จำนวน 8 คน และบุคลากรของ อปท. จำนวน 43 คน - ผู้เข้ารับการอบรม สำนึกในคุณค่าของประเพณี วัฒนธรรม ทั้งที่เนวิถีชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย - เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปต่อยอดพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติงานพิธีและมารยาทไทยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	15,000	13 ธันวาคม 2568	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสิงห์บุรี
40	โครงการประกวดเยาวชนต้นแบบด้านมารยาทไทยและมารยาทในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ครั้ง	50,000	หน่วยงานได้เยาวชนต้นแบบด้านมารยาทไทยและมารยาทในสังคมใน 4 ระดับ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลทั่วไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีนักเรียน นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15 ทีม จำแนกเป็น ระดับประถมศึกษา จำนวน 15 ทีม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 19 ทีม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. 10 ทีม ระดับอุดมศึกษา 2 ทีม - **ผลการประกวด** - ระดับประถมศึกษา ได้แก่ โรงเรียนอินทโมลีประทาน - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ได้แก่ โรงเรียนสิงห์บุรี - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. ได้แก่ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี - ระดับอุดมศึกษา ได้แก่ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี	50,000	6 มิถุนายน 2568	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสิงห์บุรี
41	โครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	40 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับอบรมตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับอบรมตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	1 มกราคม 2568 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานบังคับคดี จังหวัดสิงห์บุรี
42	โครงการ "เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้" การบริหารจัดการความรู้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้" การบริหารจัดการความรู้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้" การบริหารจัดการความรู้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดสิงห์บุรี
43	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	21 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ., ThaiMOOC,TDGA และMOJทั้งหมดจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
44	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากร	3 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 5 คน	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี
45	การอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	50 คน	6,000	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร้อยละ 80	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดอบรมเกณฑ์คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูบุคลากรในสังกัดฯ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 58.00	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
46	การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านการทุจริต	50 คน	6,000	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมตเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านการทุจริต ร้อยละ 80	ยกเลิกการจัดกิจกรรม	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 - 31 มีนาคม 2568	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
47	การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	25 คน	3,000	บุคลากรที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการได้รับการปฐมนิเทศเพื่อเข้าสู่การปฏิบัติงานจริง ร้อยละ 100	ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรบรรจุใหม่เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศจำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.00	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	1 - 31 พฤษภาคม 2568	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี