

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Management: HRM)
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Development: HRD)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
โทร. 0 3650 7117 ต่อ 11145

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จังหวัดสิงห์บุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี					
1	ทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานและผังแสดงอัตรากำลังให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ผังโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานและผังแสดงอัตรากำลังได้รับการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 1 ครั้ง 2. การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีมีประสิทธิภาพ 3. เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบภารกิจและสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน 4. ผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลที่ผ่านการเปิดเผยต่อสาธารณะและยังอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลการติดต่อเจ้าหน้าที่และการใช้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 29 ธันวาคม 2566
2	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. จัดทำคำสั่งสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ฉบับ 2. เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 3. ผู้บังคับบัญชาตามสายงานสามารถกำกับ ติดตาม และควบคุมคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบ 4. สำนักงนอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีสามารถใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566
3	การสรรหาบุคลากรประเภทอื่น เช่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงของสัญญาจ้าง และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. มีการตกลงทำสัญญาจ้างกับบุคลากรประเภทอื่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและกรอบโครงสร้างการแบ่งงาน จำนวน 8 คน 2. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามระเบียบและข้อตกลงตามสัญญาจ้าง จำนวน 12 ครั้ง/คน 3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีสามารถบริหารจัดการด้านการสรรหาบุคลากรประเภทอื่นเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงของสัญญาจ้างและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบภารกิจหน้าที่และถูกต้องตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	12 ครั้ง (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
4	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยการพิจารณาจากคุณสมบัติด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้าราชการ จำนวน 8 คน มีการจัดทำตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง/รอบ 2. ข้าราชการมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาศักยภาพตนเองและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและคำนึงถึงคุณภาพ ความสามารถ ตลอดจนการรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม เพื่อนำผลงานมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1/2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ครั้งที่ 2/2567 (วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567)
5	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงคุณภาพปริมาณงาน ความสามารถ ตลอดจนการรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำนวน 2 ครั้ง/รอบ 2. พนักงานราชการมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาศักยภาพตนเองและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1/2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ครั้งที่ 2/2567 (วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567)
6	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดีมี MIND" ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามแนวนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีมี MIND" ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน คือ นางสาววิไลวรรณ แสงดาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน 2. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมแสดงความชื่นชมยินดีกับผู้ได้รับการคัดเลือก รวมถึงส่งผลให้เกิดแรงจูงใจที่ดีในการปฏิบัติราชการ 3. เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติงาน 4. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในภาพรวมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 30 กันยายน 2567
สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี					
7	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	จังหวัดสิงห์บุรีโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยให้ผู้ได้รับคัดเลือกนำเสนอผลงานและตอบคำถามของคณะกรรมการฯ และมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ☐ พ.ศ. 2566 เพื่อรับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) จำนวน 3 ราย) ได้แก่ 1. นายอาคม สุวรรณโน ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี 2. นายธวัชชัย ยอดฉัตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี 3. นายกิตติเชษฐ์ ทุ่งสะโร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
8	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดและได้รับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และ วันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1/2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ครั้งที่ 2/2567 (วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567)
9	การพิจารณาจัดสรรเงินที่กันไว้บริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสิงห์บุรีกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	จังหวัดสิงห์บุรีได้มีประกาศลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และประกาศลงวันที่ 28 สิงหาคม 2567 เรื่อง การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1/2567 (1 เมษายน 2567) และครั้งที่ 2/2567 (1 ตุลาคม 2567) โดยวงเงินร้อยละ 0.05 ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีกันไว้บริหารเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทนสำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1/2567 (1 เมษายน 2567) วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 ครั้งที่ 2/2567 (1 ตุลาคม 2567) วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี					
10	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้ข้าราชการและพนักงานราชการมีสมรรถนะที่พึงประสงค์ตามแต่ละสายงาน (ยกเว้นสหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับข้าราชการจำนวน 17 ราย และพนักงานราชการจำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.88 จากจำนวนเป้าหมาย ทั้งหมด 32 ราย (ข้าราชการ จำนวน 14 ราย และพนักงานราชการ จำนวน 18 ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 มกราคม - 31 สิงหาคม 2567
สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี					
11	โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นสำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรีได้คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน จำนวน 7 คน ดังนี้ 1. นายพิตตินันท์ นันทะชมภู ตำแหน่ง นายช่างรังวัดปฏิบัติงาน 2. นางสาวภูริดา สุขประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ 3. นางสาวนีรนุช อยู่สงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินชำนาญการ 4. นางลัดดา บุญปั้น ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเขียนแผนที่ ช 2	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 วันที่7 ธันวาคม 2566 วันที่ 25 มกราคม 2567 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 วันที่ 12 มีนาคม 2567 วันที่ 26 มิถุนายน 2567 วันที่ 25 กันยายน 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
			5. นายณัฐกิตต์ พูลเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ 6. นายศุภชัย ไชยนิตย์ ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ 7. นางวันดี เหล่ามงคลชัยศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินชำนาญงาน		
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี					
12	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของข้าราชการ สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรีได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มกราคม 2567 - 30 กันยายน 2567
สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี					
13	แผนการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรภายในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากร และได้รับความรู้ความเข้าใจในทักษะด้านต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย 1. ด้าน Soft Skill การสื่อสาร การบริหารเวลาและการมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน 2. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 3. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ 4. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ 5. ด้านองค์ความรู้เพื่อการส่งสริมคุณธรรม จริยธรรม คุณธรรม จริยธรรม 6. ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน การออกหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน 7. ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน การอนุมัติรายการขอเบิก (ปลดบล๊อค) 8. ด้าน Soft Skill 12 Soft Skill ที่จำเป็นต่อการทำงานในโลกยุคดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 กุมภาพันธ์ - 31 สิงหาคม 2567 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567 วันที่ 30 เมษายน 2567 วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 วันที่ 27 มิถุนายน 2567 วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 วันที่ 29 สิงหาคม 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี					
14	จัดทำคณะทำงานจัดการองค์ความรู้ (Knowledge management : KM) และดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานและดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ในหน่วยงานตามแผนพร้อมทั้งส่งองค์ความรู้ที่ได้ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีสามารถเข้าใจข้อกฎหมายเกี่ยวกับการกักตุนสินค้าได้ง่าย ทำให้สามารถถ่ายทอดความรู้ทางกฎหมายได้อย่างเข้าใจง่ายและทั่วถึง 2. บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรีสามารถเข้าใจข้อกฎหมายเกี่ยวกับการปิดป้ายแสดงราคา ทำให้สามารถถ่ายทอดความรู้พระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 ให้สามารถเข้าใจได้ง่ายขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development: HRD)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี					
1	สนับสนุนการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งรูปแบบ Online และ Onsite	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือร่วมการประชุมทางวิชาการได้อย่างเหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายตามความเหมาะสม จำนวน 97 หลักสูตร/เรื่อง 2. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่องก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
2	ส่งเสริมการถ่ายทอด นำระบบ Coaching "พี่สอนน้อง" มาใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ปฏิบัติงานตลอดจนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้โดยนำระบบ Coaching "พี่สอนน้อง" มาใช้ในการปฏิบัติงานในกลุ่มงานและข้ามกลุ่มงาน 2. จัดการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ครั้ง/เรื่อง ผ่านการประชุมประจำเดือนของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี 3. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้เผยแพร่และถ่ายทอดให้บุคคลอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและได้สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างผู้ร่วมงานสร้างความสัมพันธ์อันดีส่งเสริมการทำงานร่วมกันในรูปแบบ Team Work อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
3	ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ฉบับ เพื่อเป็นแนวทางการทำงานให้เกิดความชัดเจนและสามารถส่งต่องานบริการได้อย่างราบรื่น 2. มีคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ จำนวน 1 ฉบับ ที่มีข้อมูลครบถ้วนเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 1 ครั้ง 4. เจ้าหน้าที่มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนที่ช่วยให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนลดข้อผิดพลาด ทำให้งานรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อภาพลักษณ์การให้บริการที่ดีของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี 5. บุคลากรภายนอกหรือผู้รับบริการได้รับการอำนวยความสะดวกในการใช้บริการส่งผลให้เกิดความพึงพอใจต่อการรับบริการในภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 31 ตุลาคม 2566
4	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขด้วยหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19 คน จำนวน 1 ครั้ง 2. เกิดความตระหนักและประพฤติปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรมตามบริบทบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)
5	กิจกรรมลงนามและประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19 คน จำนวน 1 ครั้ง 2. มีการประกาศแสดงเจตนารมณ์นำเสนอและเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 1 ฉบับ 3. รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนต่อสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 12 ครั้ง 4. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 9 มกราคม 2567 (ตามนโยบายจังหวัดสิงห์บุรี) วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 (ตามนโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม)
6	กิจกรรมลงนามและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19 คน จำนวน 1 ครั้ง 2. มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 1 ครั้ง จำนวน 1 ฉบับ 3. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 4. ประชาชนผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและเชื่อถือด้วยการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานต่อสื่อสาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 มีนาคม 2567
7	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ รวมทั้งการร่วมการจัดสวัสดิการ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่เหมาะสม		1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรีเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19 คน จำนวน 1 ครั้ง 2. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม จำนวน 1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567
สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี					
8	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสิงห์บุรี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) 2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนจังหวัดสิงห์บุรี เป็น"จังหวัดคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 24 มกราคม 2567 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567
9	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) 1. หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. 2. หลักสูตรของสำนักงานพัฒนาบุคลากรภาครัฐดิจิทัล (องค์การมหาชน) (TDGA)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดทุกคนเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (DTGA) หรือหน่วยงานอื่น ในหลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรดิจิทัล คนละไม่น้อยกว่า 3 รายวิชา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี					
10	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรม 5 ส (สนง.สะอาดคนสุขภาพดี)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน กิจกรรม 5 ส และกิจกรรม Big Cleaning Day		ครั้งที่ 1 วันที่ 8 มีนาคม 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ครั้งที่ 3 วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี					
11	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ., สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน), กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, กระทรวงพาณิชย์, และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ คนละอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี					
12	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด * หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 1) การพยากรณ์ข้อมูลระดับจังหวัดด้วยการใช้ข้อมูลจากดาวเทียมและ Machine Learning	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ธันวาคม 2566
	* หลักสูตรการส่งเสริมการพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนภารกิจสำนักงานสถิติจังหวัด 1) การสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey 123 2) การนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva รุ่นที่ 2,3		ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และได้รับความรู้มาใช้ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 20 - 21 ธันวาคม 2566 วันที่ 8 - 9 พฤษภาคม 2567
	* การฝึกอบรมผ่านทางระบบ e-Learning 1) การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) พ.ศ. 2552 2) การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล 3) พัฒนาทักษะด้านอื่น ๆ		ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเข้าเรียนรู้ผ่านทางระบบ e - Learning อย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้รับความรู้เพิ่มเติมและสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
	* หลักสูตรความรู้ความสามารถด้านสถิติเทคโนโลยีดิจิทัล 1) สถิติเบื้องต้น และการพยากรณ์		ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมอบรมผ่านระบบ Zoom ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้รับความรู้เพิ่มเติมและสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 17 มกราคม 2567
สำนักงานพลังงานจังหวัดสิงห์บุรี					
13	การส่งเสริมสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานพลังงานจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 4 ราย และหลังจากการอบรมได้นำความรู้มาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี					
14	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านดิจิทัลให้กับเจ้าหน้าที่	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและเข้ารับการอบรมนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 19 มกราคม 2567
สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี					
15	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรและงานเอกสาร หนังสือราชการที่ประสานในการขับเคลื่อนงานขององค์กร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 60 คน/ครั้ง จำนวน 2 ครั้ง	18,480	ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 8 มิถุนายน 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)
สำนักงานประมงจังหวัดสิงห์บุรี					
16	การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานโดยการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ.	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี					
17	โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการ พนักงานราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร - Google Tool เพื่อการพัฒนางาน - การเขียนหนังสือราชการ - การทำอินโฟกราฟฟิกเพื่อการประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี					
18	การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การแก้ไขปัญหาเมื่อสมาชิกไม่ชำระหนี้ตามกำหนดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และได้เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี https://singburi.web.cpd.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มกราคม - 31 กรกฎาคม 2567
สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี					
19	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรดิจิทัล ของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่น	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน 30 คน เข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรดิจิทัล ของสำนักงาน ก.พ. และ DTGA อย่างน้อยคนละ 2 หลักสูตร ครั้งที่ 1/2567 จำนวน 30 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ครั้งที่ 2/2567 จำนวน 30 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567)
20	โครงการพัฒนาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 100 คน เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และร่วมกันดำเนินการประเมิน ITA ให้บรรลุตามเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยจังหวัดสิงห์บุรีมีผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ที่ 97.67 อยู่ในลำดับที่ 3 ของประเทศ และได้รับโล่รางวัล ITA AWARD 2024 จังหวัดที่มีการขับเคลื่อน ITA บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ สูงสุด	42,500	วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567
สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี					
21	โครงการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและสมรรถนะเจ้าหน้าที่	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
22	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ Online ของกรมที่ดิน เช่น สถานีความรู้ Training Channel, E-Learning, Conference และ You tube กองฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสิงห์บุรี					
23	การอบรมออนไลน์กรมโยธาธิการและผังเมือง หลักสูตรการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการผังเมือง รุ่น 13 (e-Learning)	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่มีความรู้เบื้องต้นของการวางและจัดทำผังเมืองรวมตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	19 กุมภาพันธ์ - 9 มีนาคม 2567
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี					
24	ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรภายในองค์กรผ่านการอบรมระบบออนไลน์ เช่น OCSC Learning เป็นต้น	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และได้รับใบประกาศนียบัตรทุกท่าน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
25	ส่งเสริมบุคลากรในการเข้าร่วมฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อการบูรณาการอย่างยั่งยืนและเป็นเอกภาพ	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการบัญชาการเหตุการณ์และสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อบูรณาการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 - 31 กรกฎาคม 2567
สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี					
26	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามรายวิชาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อย 1 หลักสูตร	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามรายวิชาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อย 2 หลักสูตร/ครั้ง จำนวน 3 คน และได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานจนเกิดความสำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1/2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) ครั้งที่ 2/2567 (วันที่ 1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567)
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี					
27	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อร่วมงานมากขึ้น	100,000	วันที่ 9 - 10 มีนาคม 2567
28	โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรมีประสิทธิภาพ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มพูนความรู้มากขึ้น มีการให้บริการผู้ประกันตนอย่างตรงจุด	25,000	วันที่ 22 พฤษภาคม 2567
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี					
29	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมศาสนพิธีและมารยาทไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ข้าราชการครู นักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ข้าราชการครู นักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษาสิงห์บุรี และเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานที่ 2 สิงห์บุรี รวมจำนวน 62 คน มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับหลักคำสอนและสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน และใช้ในชีวิตประจำวันและสามารถปฏิบัติศาสนพิธีและมารยาทไทยได้อย่างถูกต้อง	15,000	วันที่ 15 ธันวาคม 2567
30	โครงการทบทวนความรู้และเพิ่มความชำนาญงาน การปฏิบัติงานพิธี หลักสูตรทบทวนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานพิธี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการตามหลักสูตรการทบทวนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานพิธี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึงวันเดือนปี ที่สิ้นสุด)
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี					
31	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากร	☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี รุ่นที่ 2 จำนวน 1 คน และรุ่นที่ 3 จำนวน 1 คน ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี 2. โครงการให้ความรู้เตรียมความพร้อมและวิธีดำเนินกระบวนพิจารณาคดีชั้นศาล จำนวน 1 คน ณ โรงแรมปริ๊นพาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร 3. โครงการอบรมการประเมินราคาทรัพย์ รุ่นที่ 1 จำนวน 1 คน ณ โรงแรมปริ๊นพาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร 4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ประจำปี 2567 จำนวน 1 คน ณ โรงแรมปริ๊นพาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร 5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท จำนวน 1 คน ณ โรงแรมปริ๊นพาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร 6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ รุ่นที่ 1 จำนวน 1 คน 7. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน (รูปแบบออนไลน์) 8. โครงการศึกษาเรียนรู้บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ รายวิชาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 จำนวน 12 คน (รูปแบบออนไลน์)	ไม่ใช้งบประมาณ	รุ่นที่ 2 วันที่ 28 - 30 สิงหาคม 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 11 - 13 กันายน 2567 วันที่ 5 - 7 กรกฎาคม 2567 วันที่ 17 - 19 มิถุนายน 2567 วันที่ 5 - 7 มิถุนายน 2567 วันที่ 23 - 24 พฤษภาคม 2567 วันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2567 วันที่ 18 - 22 ธันวาคม 2567 วันที่ 2 พฤษภาคม - 28 มิถุนายน 2567

3. ปัญหา/อุปสรรค

3.1 การวางแผนอัตรากำลังและการดำเนินการสรรหาข้าราชการ กรมต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการและมีคำสั่งแต่งตั้งมาบรรจุที่หน่วยงาน ในบางครั้งจึงเกิดความล่าช้าหรือการจัดสรรอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน หรือไม่เต็มตามกรอบโครงสร้างที่กรมกำหนด

3.2 ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในบางหน่วยงานมีข้าราชการไม่เพียงพอกับภารกิจที่ต้องดำเนินการหรือได้รับมอบหมาย เช่น ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้เนื่องจากข้อจำกัดของงานหรือบุคลากรในหน่วยงาน หรือบางหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ (พนักงานจ้างเหมา) รับผิดชอบงานแต่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้เนื่องจากมีปัญหาในเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ

3.3 ปัญหาด้านงบประมาณที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ และงบประมาณไม่เพียงพอ

4. ข้อเสนอ

4.1 กรมต้นสังกัดควรจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจงานของแต่ละหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่โดยเร็วที่สุด หรือหากมีการให้ข้าราชการรายใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการกรมต้นสังกัดควรต้องดำเนินการหาบุคลากรมาทดแทนเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดควาต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

4.2 ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกประเภท โดยให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน เนื่องจากในการปฏิบัติงานจริง พนักงานจ้างเหมาหรือลูกจ้างชั่วคราวก็มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่าข้าราชการ และเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญให้เพิ่มมากขึ้น ก่อให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากขึ้น

4.3 ให้มีการเรียนรู้ผ่านงานที่ได้รับมอบหมาย โยมอบหมายงานที่ท้ามาย หรือการสร้าง Job noration ให้ เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนงาน เพื่อโอกาสในการเรียนรู้การทำงานในหลาย ๆ ด้าน ที่หลากหลาย

4.4 จัดให้มีการ session share ความรู้ภายในทีม โfยผู้มีความเชี่ยวชาญ หรือมีองค์ความรู้ในเรื่องหนึ่ง สามารถสอนงานหรือถ่ายทอดให้กับผู้อื่น โดยสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้งาน เช่น อาจมีการยกกรณีตัวอย่างเล่าสู่กันฟัง เพื่อลดความเป็นวิชาการ และสร้างความเข้าม.จในองค์ความรู้ที่ง่ายมากขึ้น อีกทั้งยังช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในรูปแบบ Team work