การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

วันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. นายสุเมธ ธีรนิติ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี มอบหมายให้ นางสาววีรวรรณ จันทนเสวี รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานพิธีเปิดโครงการพัฒนาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT – ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคคลากร” โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมิน ITA จากราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น 120 คน โดยในการบรรยายพิเศษได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อได้นำไปประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ประกอบด้วย 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ 3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึงการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี





การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น. นางสาวเมธินี นิชรัตน์ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ประชุมมอบนโยบายในการบริหารงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมทั้งกำชับให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายตามระเบียบ/กฎหมายอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อจะได้นำไปประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม โดยต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี (Do's & Don'ts) รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร







