รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม" จังหวัดสิงห์บุรี
ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อองค์กร...สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้บริหาร ชื่อ-สกุล นางเพชรี เขมวิรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี....

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นายสิทธิ ลิมปะพันธุ์ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๗-๙๘๘๐

ที่ตั้งสำนักงาน ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี (หลังใหม่) ถนน สิงห์บุรี – บางพาน ต.บางมัญ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๔๖ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน....๔๖.....คน คิดเป็นร้อยละ....๑๐๐.....	๒	
๒. ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร จำนวน....๔๖....คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐... ร่วมกำหนดเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖ ข้อ ดังนี้ ๑.บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการ ของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็วถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ๒.ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน พร้อมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ผู้สนใจได้รับทราบ ๓.ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่แสวงประโยชน์ฯ ๔.ไม่ข้องเกี่ยวกับอบายมุขและยาเสพติดทุกประเภท และหากพบเห็นการกระทำความผิด ก็จะเร่งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการตามกฎหมายโดยด่วน ๕.น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ๖.เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยแสดงออกด้วยการเข้าร่วมงานพิธี งานรัฐพิธี งานสำคัญทางศาสนา และงานสำคัญต่าง ๆ ของจังหวัด อีกทั้งมีจิตอาสาช่วยเหลืองาน สาธารณะ	๒	
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน ☑มี ☐ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ☑มี ☐ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ ☑มี ☐ไม่มี	๒	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ..๘๐..	๒	
๕. การจัดระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ☐ มี ☑ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกในองค์กร ☐มี ☑ไม่มี	๐	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ☐ มี ☑ไม่มี	๐	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๘. องค์กรมีการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติม ใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว) ☑มีการเพิ่มจำนวน..๓..มิติ ☑หลักศาสนา ☑หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ☑วิถีวัฒนธรรม ☐ไม่มีการปฏิบัติ	๒	
๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☐ ทุกกิจกรรม ☐บางกิจกรรม ☑ ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้	๐	
รวมคะแนน	๑๒	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
(.....)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
ผู้บริหารองค์กร

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
- ๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็วถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม - ๒. ดำเนินการจัดซื้อ จัดเ ง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน พร้อมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ผู้สนใจได้รับทราบ	โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของจังหวัดสิงห์บุรี	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจระเบียบกฎหมาย เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ผลักดันไปสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต และแยกแยะได้ถึงผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการจากทุกส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ จังหวัดสิงห์บุรี	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๒	-	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย
- ๓.ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ่แสวงประโยชน์ฯ	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลดคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	เพื่อให้จำนวนคณะในสำนักงานลดลง และมีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	มีนาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒	-	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	ขยะลดลง และมีการแยกขยะก่อนทิ้ง
	กิจกรรมการเน้นย้ำการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีผ่านหนังสือภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	พฤษภาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒	-	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
- ๔.ไม่ข้องเกี่ยวกับอบายมุขและยาเสพติดทุกประเภท และหากพบเห็นการกระทำความผิด ก็จะเร่งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการตามกฎหมายโดยด่วน - ๕.น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชนเพื่อสังคมอยู่เย็นเป็นสุขอย่างยั่งยืน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรักสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ รู้จักแก้ไขปัญหาในการดำเนินชีวิต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักดูแลรักษาทรัพยากรในท้องถิ่น	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดสิงห์บุรี	กรกฎาคม ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๒	-	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๑. เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยแสดงออกด้วยการเข้าร่วมงานพิธี งานรัฐพิธี งานสำคัญทางศาสนา และงานสำคัญต่าง ๆ ของจังหวัด อีกทั้งมีจิตอาสาช่วยเหลืองาน สาธารณะ	กิจกรรมจะมีการให้บุคลากรของสำนักงานเข้าร่วมงานพิธีของจังหวัดอยู่ตลอด พร้อมทั้งแบ่งหน้าที่ให้แต่ละคนรับผิดชอบ เมื่อไปร่วมกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดได้มีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคนในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	-	บุคลากรทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดได้มีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายสิทธิ ลิมปะพันธุ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน ๒	๑	๐	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร**						
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ -๔๙.๙๙% มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	สมาชิกของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ในสังกัดทุกคนเห็นชอบร่วมกันในการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน หลักฐานได้แก่ บันทึกข้อตกลง (Mou) การแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	สมาชิกของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ในสังกัดทุกคนเห็นชอบร่วมกันในการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน หลักฐานได้แก่ บันทึกข้อตกลง (Mou) การแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๒	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร หลักฐานได้แก่ แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี และรายชื่อคณะทำงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังแนบ	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙%	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%มี หลักฐานได้แก่ รูปถ่ายและเอกสารประกอบแต่ละกิจกรรม ดังแนบ	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๐	ไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการปฏิบัติ	๐	ไม่มีการปฏิบัติ	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	๒	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป หลักฐานได้แก่ : รูปถ่ายและเอกสารประกอบแต่ละกิจกรรม ดังแนบ	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๑ มิติ	ไม่มีการปฏิบัติ	๒	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตามหลักฐาน : ๑) แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ๒) ประกาศเจตนารมณ์ฯ	
๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๐	ไม่มีการถอดองค์ความรู้	
รวมคะแนน				๑๒		

คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ๑) และ ข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ – ๔๙.๙๙% หรือ ๕๐.๐๐% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด ๑๐๐%

ข้อ ๔) และ ข้อ ๗) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๒๐.๐๐ – ๔๙.๙๙% หรือ ๕๐.๐๐% หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% หรือ ๘๐.๐๐% คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด ๑๐๐%

บันทึกข้อตกลง (Mou)
การแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

.....

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดทุกคน โดยเห็นชอบร่วมกันในการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็วถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน พร้อมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้สนใจได้รับทราบ

๓. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่แสวงประโยชน์ที่มิชอบในทุกกรณี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา มีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔. ไม่ข้องเกี่ยวกับอบายมุขและยาเสพติดทุกประเภท และหากพบเห็นการกระทำความผิดก็จะเร่งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการตามกฎหมายโดยด่วน

๕. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๖. เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยแสดงออกด้วยการเข้าร่วมงานพิธี งานรัฐพิธี งานสำคัญทางศาสนา และงานสำคัญต่าง ๆ ของจังหวัด อีกทั้งมีจิตอาสาช่วยเหลืองานสาธารณะ

เพื่อแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานและการประพฤติตนข้างต้น จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ .....
(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

ลงชื่อ .....
(นางสุกานดา กวีวุฒิพันธุ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

ลงชื่อ .....
(นายคมสัน ญาณวัฒนา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ .....
(นายสนธยา เอี่ยมงาม)
ตำแหน่ง นิติการชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

ลงชื่อ .....
(นางสาวบังอร ยมนา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ .....
(นางสาวสุพรรณีย์ จุลฑกาล)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ .....
(นายชัยชนะ เรืองแก้ว)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(นางสาวอาภรณ์ น้ำจันทร์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(นางสาวจงกล พักเสียงดี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ .....
(นายอดิศักดิ์ ขำหลง)
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

ลงชื่อ .....
(นางสาวสุภาพรรณ ดำเกิงลักษณ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.น้ำผึ้ง มั่นประสงค์)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.กัญญาพัชร ศรีอินทร์)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.ปรัธยาน์ ดำศรี)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(นายบุรัสกร ละอองทัพ)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ประกอบบันทึกข้อตกลง

(หมายเหตุ : บันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี)

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ .....
(น.ส.ภรอิสรา จิตพิศาล)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.แววัน พรหมภิไชย)
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ .....
(นายณัฏฐกร วัธโท)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....
(นางสุกัญญา สอาดดี)
ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

ลงชื่อ .....
(นายสันติ ต่ายเพ็ชร์)
ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

ลงชื่อ .....
(นายไวพจน์ มูลธิโต)
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓

ลงชื่อ .....
(นายเสน่ห์ ชูเชิด)
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๒

ลงชื่อ .....
(น.ส.พรทิพย์ เรืองฉิมมา)
ตำแหน่ง พนักงานวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ .....
(นางสุภาภรณ์ โพธิ์กัน)
ตำแหน่งพนักงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ .....
(น.ส.รัตนา หงษ์ทอง)
ตำแหน่ง พนักงานทรัพยากรบุคคล

ประกอบบันทึกข้อตกลง

(หมายเหตุ : บันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี)

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ .....
(น.ส.จิราพร ศิริมงคล)
ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ .....
(นางดรุณี กันพ่วง)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน สคบ.

ลงชื่อ .....
(นายขจรศักดิ์ นิลทวงษ์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน สคบ.

ลงชื่อ .....
(นางสุพินดา ลูกอินทร์)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายไพโรจน์ โพธิ์กัน)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายประเสริฐ ม่วงมา)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.ปรารถนา แก้วพลายงาม)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.สุภารัตน์ น้อยโต)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายสำเริง อินทราม)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายวรัญญู ฤทธิ์เจริญ)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายพันธุ์ทิพย์ แตงไทย)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.กันญารัตน์ เอี่ยมสำอางค์)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ประกอบบันทึกข้อตกลง

(หมายเหตุ : บันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี)

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ .....
(น.ส.สุพัตรา ชุดทองม้วน)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.ศิริประภา พิพัฒน์)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายเกียรติศักดิ์ คงเอี่ยม)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.วิภาพร อ่อนละออ)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.วิภาพร แจ่มยิ่ง)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายปรัชญา กรสุวรรณ)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายสุภณัฐ ประสาทแก้ว)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(น.ส.สายสุรีย์ สะท้านพล)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ .....
(นายสุรวิช อินถา)
ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

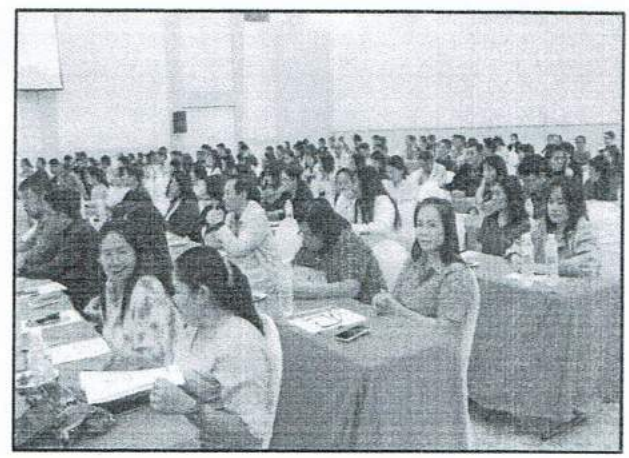
ประกอบบันทึกข้อตกลง

(หมายเหตุ : บันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี)

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของจังหวัดสิงห์บุรี







การดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบการประเมินที่ 1 (รอบ 6 เดือน)

วันพุธที่ 26 มีนาคม 2562 เวลา 16.30 น.
ณ ห้องประชุมนายเมือง ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี (หลังใหม่)

4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ต่อ)

NEW

2. มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

รับผลคะแนนจากหน่วยงานเจ้าภาพ

นิยาม

- กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเจ้าภาพเรื่องมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2561 ที่มีมติเห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐโดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เป็นการลดขยะใน 4 ประเภท ได้แก่ การลดขยะมูลฝอย (ร้อยละ 5) ลดการใช้ถุงพลาสติก (ร้อยละ 10) ลดการแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง (ร้อยละ 10) และการลดโฟมบรรจุอาหาร (ร้อยละ 100)
- สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากกรมควบคุมมลพิษ ก. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้ง 2 รอบการประเมิน (รอบประเมินที่ 1 และ 2) โดยที่ส่วนราชการต้องรายงานผลกับ กรมควบคุมมลพิษ ก. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวอย่าง : เกณฑ์การให้คะแนนของกรมควบคุมมลพิษ : รอบประเมินที่ 1 (รอบ 6 เดือน)

ประเด็นการประเมิน
1. มีการสื่อสารจากผู้บริหารองค์การให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึงต่อนโยบายการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
2. มีการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย โดยมีผู้บริหารองค์การเป็นประธานคณะทำงานและผู้แทนจากบุคลากรทุกระดับและทุกฝ่าย
3. มีการสำรวจ ประเมิน และจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอย โฟมบรรจุอาหาร ถุงพลาสติกหูหิ้ว และแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว ของหน่วยงาน
4. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการลด คัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางและกรอบให้บุคลากรถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยมีผู้บริหารองค์การให้ความเห็นชอบ
5. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
6 มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนที่มาใช้บริการทราบและมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอย
7. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน
8. มีการลดใช้โฟมบรรจุอาหารในร้านค้าต่าง ๆ ที่ตั้งในหน่วยงาน และงดนำโฟมบรรจุอาหารเข้ามาในหน่วยงาน
9. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้แก้วส่วนตัวเพื่อลดการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว
10. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว

คำประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมลด และคัดแยกขยะ ลดใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว และกล่องโฟมบรรจุอาหาร

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบโครงการ "ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม" มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ และกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของจังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยขอให้ทุกคนในสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสร้างความตระหนักในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อนำไปสู่วินัยในการลดใช้ถุงพาสติกหูหิ้ว และกล่องโฟมบรรจุอาหาร เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป

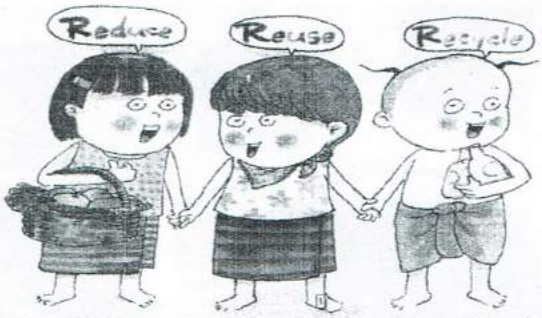
****

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน



กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

ลดขยะใน 3 ขั้นตอน



ช่วยกันแยก ช่วยกันลด หมดปัญหาโลกร้อน

Reduce

ใช้น้อยหรือลดการใช้โดยใช้เท่าที่จำเป็น
หลีกเลี่ยงการใช้อย่างฟุ่มเฟือย

- เลือกซื้อสินค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ ปราศจากสารพิษตกค้าง
- ใช้ถุงผ้าไปซื้อของ
- ลดปริมาณเศษอาหารโดยการกินอาหารให้หมดจาน หรือกินทุกอย่างให้หมด
- ลดการใช้กล่องโฟม

Reuse

การใช้ซ้ำผลิตภัณฑ์ สิ่งของต่าง ๆ

- ใช้แก้วน้ำไปซื้อชาเย็น กาแฟที่ร้านค้า
- นำถุงพลาสติกมาเป็นถุงขยะ
- ใช้กระดาษทั้งสองหน้า
- บริจาคเสื้อผ้า หนังสือ ของใช้ที่ไม่ต้องการให้ผู้อื่น
- ดัดแปลงวัสดุสิ่งของเป็นของใช้ใหม่

Recycle

การคัดแยกและรวบรวมวัสดุ
เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่

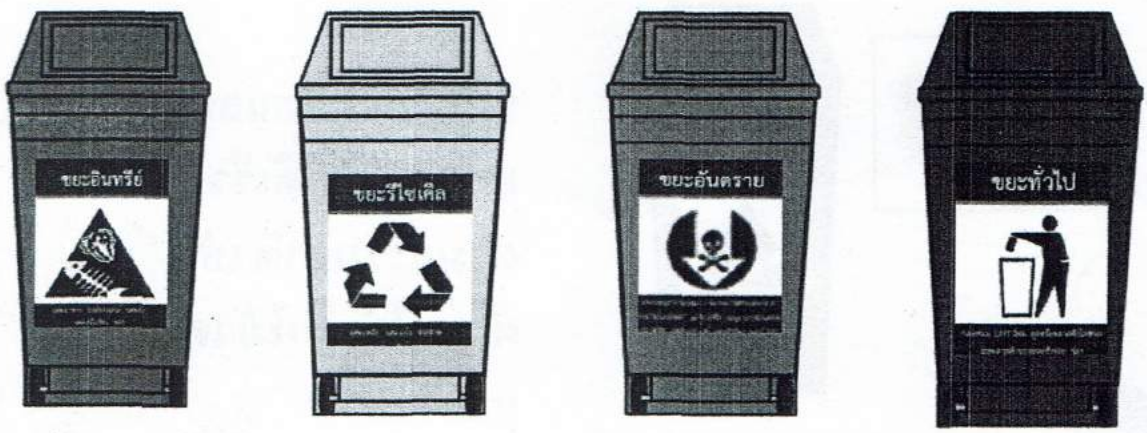
- วัสดุรีไซเคิล เช่น ขวดแก้ว กระดาษ พลาสติก กระป๋องอะลูมิเนียม กระป๋องโลหะ
- ขยะอินทรีย์ เช่น เศษอาหาร เศษผลไม้ ใบไม้ เศษหญ้า สามารถนำมาหมักปุ๋ยได้

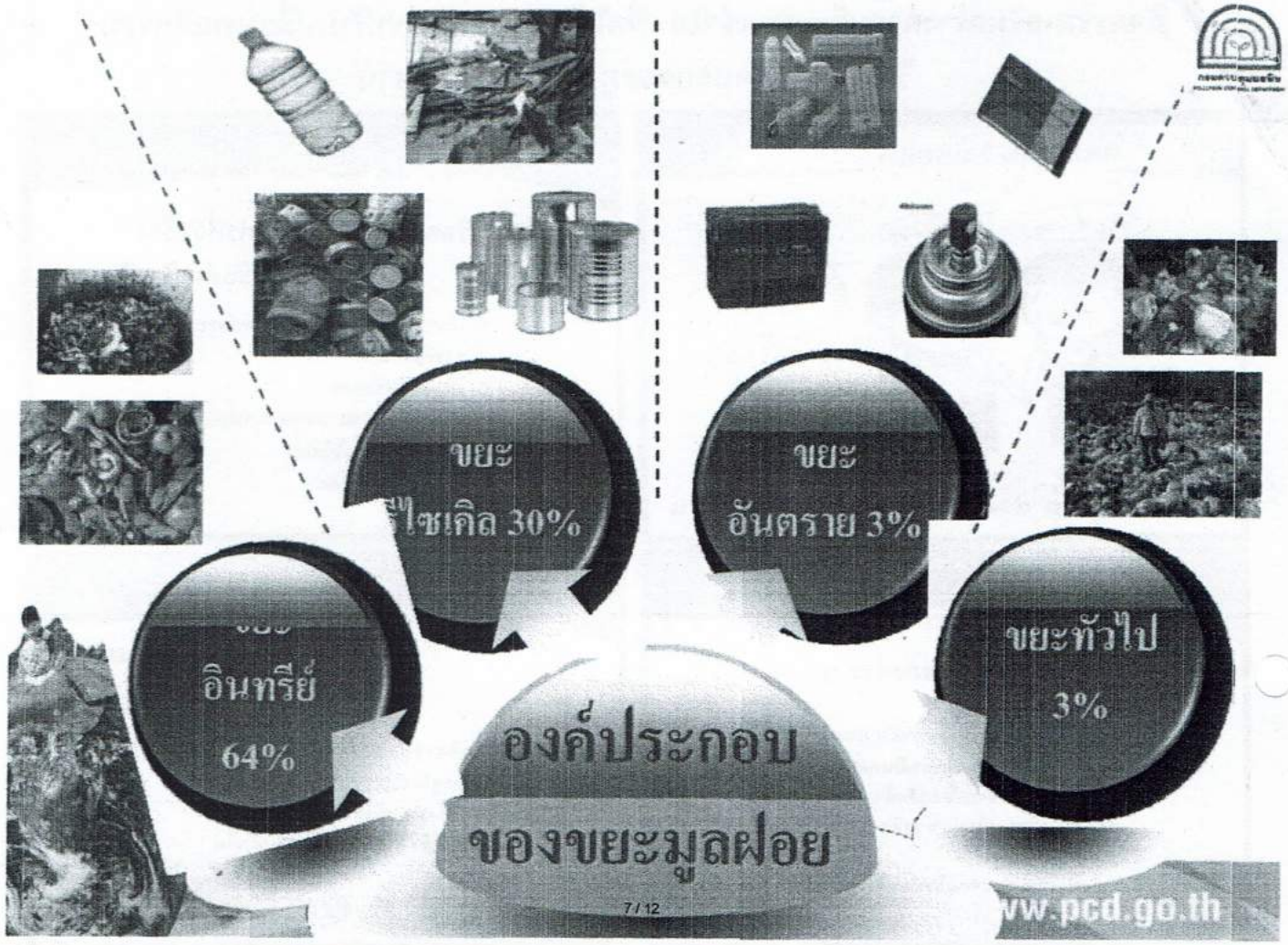




การคัดแยกขยะมูลฝอย

ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป





แนวทางการคัดแยกขยะมูลฝอย

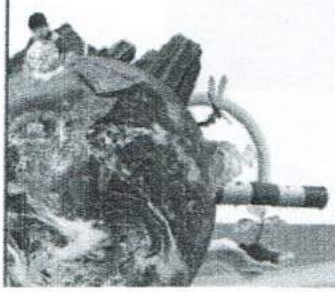
การคัดแยกขยะมูลฝอย

ถังสีเขียวใส่ขยะอินทรีย์





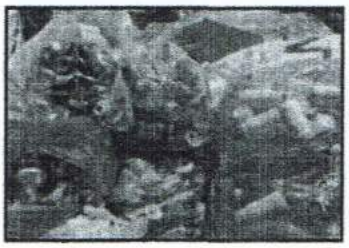
ขยะที่เน่าเสียและ
ย่อยสลาย ได้เร็ว
ตามธรรมชาติ เช่น
ผักผลไม้ ใบไม้ เศษ
อาหาร



แนวทางการคัดแยกขยะมูลฝอย

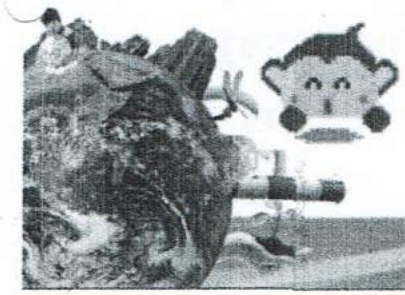
การคัดแยกขยะมูลฝอย

ถังสีเหลืองใส่ขยะรีไซเคิล





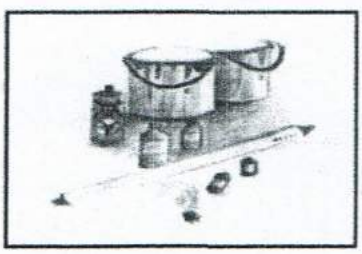
ขยะที่สามารถนำมารีไซเคิลหรือขายได้ เช่น แก้ว กระดาษ พลาสติก โลหะ ยาง



แนวทางการคัดแยกขยะมูลฝอย

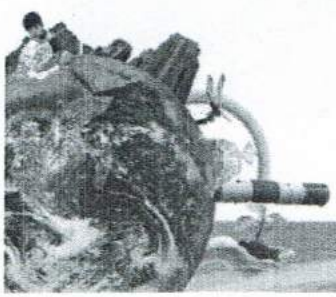
การคัดแยกขยะมูลฝอย

ถังสีส้มใส่ขยะอันตราย





รองรับขยะอันตรายต่อสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อม เช่น ขวดยา ถ่านไฟฉาย กระป๋องสีสเปรย์ กระป๋องยาฆ่าแมลง หลอดฟลูออเรสเซนต์



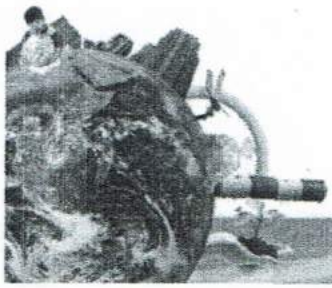
แนวทางการคัดแยกขยะมูลฝอย

การคัดแยกขยะมูลฝอย

ถังสีน้ำเงินใส่ขยะทั่วไป







รองรับขยะทั่วไป ที่ย่อยสลายไม่ได้ ไม่เป็นพิษ และไม่คุ้มค่าต่อการรีไซเคิล เช่น พลาสติกห่อลูกอม โฟม ซองบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป และฟอล์ยที่เปื้อนอาหาร

ส่งเสริมสนับสนุนการใช้แก้วส่วนตัวเพื่อลดการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว และการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗
ที่ สห ๐๐๑๗.๓/— วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) การแสดงถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยแสดงเจตจำนงว่าจะยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งไม่แสวงประโยชน์มิชอบในทุกกรณี

๒. <u>ข้อพิจารณา</u>

กลุ่มงานอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเน้นย้ำ การประพฤติปฏิบัติ ตามข้อ ๑ จึงเห็นควรแจ้ง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การเบิกค่าเช่าบ้าน/เช่าซื้อ

(๑) หากได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสภาพบ้านเช่า ก็ขอให้ไปตรวจสอบสภาพที่พักอาศัยดังกล่าวจริง โดยบันทึกภาพด้วยขณะไปตรวจสอบสภาพที่พักอาศัย และสภาพแวดล้อมอื่น ๆ

(๒) ผู้เช่าบ้านขอให้เบิกค่าเช่าบ้านตามอัตราที่ได้มีการเช่ากันจริง ทั้งนี้ให้คณะกรรมการตรวจค่าเช่าบ้าน ได้สอบถามข้อมูลจากบ้านพัก/ห้องพักในพื้นที่แวดล้อมบริเวณข้างเคียง และสอบทานรายงานข้อมูลการขอรับค่าเช่าบ้านแบบ ๖๐๐๕

(๓) ผู้เช่าบ้าน ขอให้พักอาศัยอยู่ที่บ้านเช่าจริง มิใช่ทำสัญญาเช่าบ้านโดยมิได้พักอาศัยอยู่จริง ทั้งนี้ให้คณะกรรมการ ฯ ดำเนินการตาม (๑) และ (๒) อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสุ่มตรวจ บ้านพัก/ห้องพัก ของผู้เช่าบ้าน/เช่าซื้อเป็นประจำทุกปี และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๒.๒ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

(๑) ผู้ขอเบิกต้องไม่แจ้งระยะทางอันเป็นเท็จ (กรณีเบิกค่าพาหนะที่ไม่สามารถขอใบเสร็จได้) และให้เอกสารประกอบการเบิก เช่น Google map หรือภาพถ่ายค่าใช้จ่ายจริง (ค่ามิเตอร์ของรถแท็กซี่)

(๒) ผู้ขอเบิกต้องไม่คำนวณชั่วโมงการเดินทางเป็นเท็จ โดยมีกำหนดการที่ชัดเจน และคำนวณความเป็นไปได้ของการใช้เวลาเดินทาง

(๓) กรณีเดินทางเป็นหมู่คณะ ขอให้เดินทางไปราชการจริง และเข้าพักจริง ทั้งนี้ ในการขอเบิกขอให้สรุปผลรายงานการเดินทางไปราชการ พร้อมภาพถ่ายของสถานที่และ/หรือบุคคลที่ร่วมเดินทางไปราชการ

๓. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานอำนวยการจะได้สำเนาบันทึกนี้แจ้งเวียนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ของสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสนธยา เอี่ยมงาม)
นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

ชอบ ดำเนินการตามเสนอ

(นางเพชรี เขมวิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

การมีส่วนร่วมในงานพิธี งานรัฐพิธี งานสำคัญทางศาสนา และงานสำคัญต่างๆ ของบุคลากรสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

